

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

город Москва

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Автономная некоммерческая организация «Образовательная организация высшего образования «Институт театрального искусства» (АНО ООВО «Институт имени Народного артиста СССР И.Д.Кобзона»), именуемая в дальнейшем Работодатель, в лице ректора **Томилина Дмитрия Валентиновича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем Работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. Общие положения

1.1. Работодатель предоставляет Работнику работу по должности \_\_\_\_\_, а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу в Автономную некоммерческую организацию Образовательная организация высшего образования «Институт театрального искусства» расположенную по адресу: *г. Москва, ул. Ботаническая, дом 21.*

1.3. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются в должностной инструкции.

1.4. Работник приступает к работе «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.5. С работником заключается бессрочный трудовой договор.

1.6. Работнику устанавливается испытательный срок – 3 месяца, начиная с вступления в силу настоящего трудового договора. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание.

1.7. Настоящий трудовой договор является договором по основному месту работы.

1.8. Работник не имеет особый характер работы.

## 2. Права и обязанности работника



2.1. Работник имеет право на:

- 2.1.1. предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- 2.1.2. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 2.1.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 2.1.4. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- 2.1.5. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 2.1.6. ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);
- 2.1.7. изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;
- 2.1.8. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- 2.1.9. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- 2.1.10. объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- 2.1.11. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;
- 2.1.12. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- 2.1.13. досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;
- 2.1.14. защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- 2.1.15. иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в



случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае заключения);

2.1.16. Не включение в настоящий трудовой договор каких-либо из прав работника, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности, указанной в пункте 1.1 настоящего трудового договора.

2.2.2. соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);

2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.5. проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом;

2.2.6. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

2.2.7. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

2.2.8. использовать иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия).

### **3. Права и обязанности работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;



3.1.2. требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

3.1.3. поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.4. привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

3.1.5. на иные права установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а так же вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае заключения);

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

3.2.2. обеспечивать безопасность условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4. обеспечивать за счет собственных средств необходимыми для работы материалами (канцтовары, бумага и т.п.)

3.2.5. организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные психиатрические освидетельствования, а так же направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом.

3.2.6. сохранять за работником средний заработок на время прохождения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;

3.2.7. возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.8. проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

3.2.9. вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки. Которые установлены настоящим трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;



3.2.11. извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающийся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

3.2.12. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.13. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством о специальной оценке условий труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

#### **4. Оплата труда работника**

4.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в месяц (что составляет \_\_\_\_ % должностного оклада \_\_\_\_\_ рублей в месяц, установленного штатным расписанием Работодателя за полную норму отработанного времени);

4.2. Выплата заработной платы работнику производится 2 раза в месяц в следующие дни:

25 числа каждого месяца – расчет за первую половину месяца, в который входит:

- оклад за фактически отработанное в первую половину месяца время (40%);

10 числа каждого месяца расчет за предыдущий месяц, в который входит:

- оклад за фактически отработанное за вторую половину месяца время;

- надбавки и доплаты за фактически отработанное во вторую половину месяца время, а так же поощрительные выплаты, которые зависят от результатов работы и отработанного времени в месяце;

4.3. Работодатель производит удержания из заработной платы в соответствии со ст.ст. 137, 138 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положениями главы 23 Налогового Кодекса Российской Федерации, подлежащие взиманию в соответствии с действующим законодательством, и переводит удержанные суммы по назначению.

4.4. Если дата выплаты выпадает на выходной или не рабочий праздничный день, заработная плата выплачивается накануне этого дня.

4.5. Иные выплаты компенсационного, стимулирующего характера, премиальные выплаты, материальная помощь, выплаты к юбилейным датам устанавливаются согласно Уставу Автономной некоммерческой организации образовательной организации «Институт театрального искусства».

4.6. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера пересматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Работодателя.

4.7. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов



Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

4.8. С согласия Работника Работодатель перечисляет заработную плату на счет Работника в банке, с которым Работодатель в рамках зарплатного проекта заключил договор банковского обслуживания, все расходы по открытию и обслуживанию которого лежат на Работодателе. Работник в любой момент может заменить банк по своему письменному заявлению.

4.9. Формы выплаты зарплаты могут быть наличными (через кассу) и безналичными (через банковские счета, электронные карты и т.п.). В соответствии с приказом Работодателя Работнику могут быть выплачены премии, поощрения, материальная помощь и другие выплаты.

## **5. Режим работы, время отдыха и социально – бытовые условия**

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочей недели:

*Пятидневная рабочая неделя и два выходных дня – суббота и воскресенье.*

*Нормированный рабочий день.*

5.2. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: полное рабочее время продолжительностью 40 часов в неделю, и следующий режим рабочего времени:

Со понедельника по пятницу:

*время начала работы: 10 -00;*

*время окончания работы: 19 – 00;*

*время для отдыха: с 14-00 до 15-00.*

5.3. В соответствии с действующим законодательством Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней.

5.4. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного Работодателя.

5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно в соответствии с графиком отпусков;

5.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

## **6. Охрана труда**

6.1. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда: класс условий труда на рабочем месте \_\_ (карта № \_\_\_\_\_).



6.2.С работником первичный инструктаж проводится/ не проводится, так как работа связана/ не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов);

6.3. Работник проходит предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование;

6.4. Работнику предоставляются средства индивидуальной защиты.

6.5. Условия труда работника отвечают требованиям безопасности и гигиены, не являются тяжелыми, вредными или опасными.

### **7. Виды и условия социального страхования**

7.1. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2. В случае наступления временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или несчастным случаем, Работник обязан немедленно информировать Работодателя. Работник обязан предоставить больничный лист в первый день выхода на работу.

7.3. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством РФ.

### **8. Изменение условий трудового договора**

8.1. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев предусмотренных Кодексом. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

8.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за изменением трудовой функции) по причинам связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные Кодексом.

### **9. Ответственность сторон трудового договора, прекращение трудового договора**

9.1. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.



9.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. Трудовые обязанности Работника могут быть досрочно прекращены в случаях:

- Смены собственника имущества Автономной некоммерческой организации образовательной организации высшего образования «Институт театрального искусства» (не позднее 3 (трех) месяцев со дня возникновения у него права собственности) п.4 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- Принятия необоснованного решения Работника, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации п.9 ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- Однократного грубого нарушения Работником своих трудовых обязанностей п.10 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации;

9.5. Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя (п.4 ст. 77, ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации):

— Сокращение численности или штата работников организации (п.2 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);

— Несоответствие Работника занимаемой должности, или выполняемой работе в следствие:

— Состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (п.3а ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);

— Недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3б ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации).

— Неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации).

— Однократное грубое нарушение Работником трудовых обязанностей:

— Пропуск, либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 (четырёх) часов подряд в течение рабочего дня (п.6а ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);

— Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (п.6б ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);

— Разглашение охраняемой законом тайны (коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей (п.6в ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);



— Совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий (п.6г ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);

— Нарушение Работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия, либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (п.6д ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации);

— По иным основаниям, предусмотренным Трудовым законодательством.

9.6. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.7. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.8. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.9. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.10. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

9.11. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения);

10.3. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня подписания его обеими сторонами.



