




Автономная некоммерческая организация  
«Образовательная организация высшего образования»  
«Институт театрального искусства» п/у И.Д. Кобзона  
127427 г. Москва, Ботаническая ул. д. 21. ИНН:7715492057, КПП: 771501001  
Лицензия 90Л01 №0008474; Государственная аккредитация 90А01 №0002055  
e-mail: [info@mos-iti.ru](mailto:info@mos-iti.ru); сайт: [www.мос-ити.рф](http://www.мос-ити.рф) т.: (495) 955-70-95;

ПРИНЯТО

Ученым Советом «ИТИ п/у И.Д.Кобзона»  
Протокол № 9 от 16.06.2017.  
«16» июня 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АНО ООВО «ИТИ п/у  
И.Д.Кобзона»  
  
Д.В.Томилин  
2017г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО – ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников (далее – Положение), определяет цели формирования и функции права и обязанности конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Институт театрального искусства» (далее - конкурсная комиссия, Институт), конкурсной комиссии, членов конкурсной комиссии.

2. Положение утверждается приказом ректора Института и размещается на официальном сайте Института.

3. Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников.

4. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, настоящим Положением и Порядком работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.

5. Исходя из цели деятельности конкурсной комиссии, определенной в пункте 3 Положения, к функциям конкурсной комиссии относятся:

5.1. принятие решения о проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников;

5.2. оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности педагогических работников в Институте, исходя из их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и преподавательским задачам, решение которых предполагается претендентом;

5.3. составление рейтинга претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, материалов, имеющих в открытом доступе, результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендентов;

5.4. обеспечение объективности при оценке заявок претендентов;

5.5. соблюдение принципов публичности, прозрачности, конкурентности и равных условий при проведении конкурса;

5.6. недопущение возможностей злоупотребления и коррупции при проведении конкурса;

5.7. организация и проведение конкурсных процедур в целях создания условий для обоснованного выбора победителя конкурса.

6. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор Института, проректор по учебно-методической работе, декан, заведующие кафедрами являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Института.

8. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом ректора Института и вместе с Положением размещается на официальном сайте Института.

9. Замена члена конкурсной комиссии, в том числе при его длительном отсутствии или невозможности участвовать в работе конкурсной комиссии, может осуществляться по приказу ректора Института.

10. Конкурсная комиссия вправе:

10.1. запрашивать и получать в установленном порядке информацию, необходимую для ее работы, оценки претендентов и составления их рейтинга;

10.2. требовать от претендентов представления разъяснений содержания поданных ими документов и сведений;

10.3. принимать решения о проведении собеседований с претендентами;

10.4. подводить итоги конкурсных процедур (составления рейтинга) на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, результатов собеседования с претендентом, а также обмена мнений между членами комиссии;

10.5. признать конкурс не состоявшимся, если конкурс проведен с нарушениями или победитель не выявлен и не может быть выявлен, в том числе на основании итогового рейтинга.

11. Члены конкурсной комиссии вправе:

11.1. знакомиться со всеми представленными на конкурс документами и сведениями;

11.2. выступать по вопросам повестки дня на заседаниях конкурсной комиссии;

11.3. оценивать претендентов исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, материалов, имеющих в открытом доступе, результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента;

11.4. требовать проведения собеседований с претендентами;

11.5. проверять правильность содержания протоколов, составленных в ходе конкурсных процедур, в том числе правильность отражения в вышеуказанных протоколах своего выступления;

11.6. письменно изложить свое особое мнение, которое прикладывается к протоколу комиссии.

12. Члены конкурсной комиссии обязаны:

12.1. знать и руководствоваться в своей деятельности требованиями трудового законодательства, настоящим Положением и Порядком работы конкурсной комиссии;

12.2. не допускать разглашения персональных сведений, ставших им известными в ходе проведения конкурсных процедур, кроме случаев прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;

12.3. проверять соответствие претендентов предъявляемым к ним требованиям, установленным законодательством Российской Федерации, локальными актами Института;

12.4. оценивать поданные заявления (заявки) на участие в конкурсе в установленном порядке.

13. Любое действие или бездействие конкурсной комиссии может быть обжаловано претендентом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Федерации, если такое действие или бездействие нарушает права или законные интересы претендента.

14. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется Институтом.